

## Rapport Orientation AG du 15 novembre 2024

Parler des orientations de l'UPVH, c'est parler de la saison 2024-2025, bien entamée mais déjà aussi de la saison 2025-2026, puisque la préparation de cette dernière commence dès aujourd'hui. Pour la 3ème année, nous proposons à l'AG à tous ceux qui ont des projets en tête de nous en faire part dans les secteurs habituels. A la réunion de programmation prévue le 14 janvier, salle G Brassens ils seront associés à l'élaboration du programme.

Dans le prolongement du rapport d'Activité, nous constatons en ce début de saison une augmentation sensible du nombre d'adhérents (+10 % environ par rapport à la même époque l'année dernière), une très bonne participation aux conférences et documentaires, de bonnes participations aux sorties et une participation irrégulière aux autres activités proposées. De quoi être plutôt optimiste.

L'avenir se construit d'autant plus facilement que les fondations sont solides :

Notre situation financière est saine !

Nos coûts de fonctionnement restent modérés tout d'abord parce que pour faire fonctionner l'UPVH, il n'y a que des bénévoles, Plus de 40 bénévoles à des degrés divers apportent leur pierre à cette construction collective, N'oublions pas non plus la mise à disposition des salles par les municipalités de Tournon, Tain, Saint Jean de Muzols, les lycées, la MJC de Tain. N'oublions pas non plus tous les intervenants bénévoles et ils sont nombreux. Merci à tous !

Regarder l'avenir sereinement, c'est pouvoir s'appuyer sur une équipe solide et soudée. Cette équipe c'est d'abord le Conseil d'Administration. Nous pouvons noter avec une certaine satisfaction que tous les membres qui étaient renouvelables cette année ont accepté de continuer et pour certains, ils sont la colonne vertébrale de l'UPVH depuis sa création. Mais il y a des nouveaux venus aussi, 3 la saison dernière, un cette année.

Nous ne sommes que des bénévoles pour faire fonctionner cette grosse machine qu'est l'UPVH avec plus de 400 adhérents, plus de 100 activités différentes. Quand on est bénévole, il faut que ce bénévolat reste un plaisir et non pas une tâche harassante. Certains d'entre nous ont tiré la sonnette d'alarme : ils ont plus de travail qu'il souhaite faire ! Le constat est là, au fur à mesure du temps, une concentration des tâches s'est faite sur certaines personnes !

Repenser notre organisation, se répartir autrement les tâches à faire, donner une place aux nouveaux venus, nous y avons consacré 2 CA . Dire que des solutions définitives ont été trouvées serait inexact, pourtant des ébauches de solutions ont été envisagées, En partageant devant notre AG, notre manière de fonctionner, je vais évoquer cela.

Il y a tout d'abord les porteurs de projet. Nous en avons comptabilisé 37 pour la saison en cours (en augmentation par rapport à 2023-2024) dont un tiers de nouveaux. Il y a là une très bonne dynamique. Nous souhaitons que tous ceux qui ont des projets, qui connaissent des intervenants puissent les mettre en place. C'est donc dès aujourd'hui que la collecte commence. La multiplicité des porteurs de projet avec tout ce que cela représente de diversité est à la base de la richesse de la programmation. Nous considérons que c'est une réussite.

Le regroupement par secteur avec des coordinateurs permet de donner une dynamique à chaque secteur, soutenir les porteurs de projets, centraliser et harmoniser les informations.

Il reste alors à finaliser tous les textes qui vont alimenter le site et le livret, faire un calendrier, trouver des salles !

C'est bien dans tout ce qui est de la programmation que nous devons nous améliorer, La première étape a été de constituer un groupe de pilotage, 5 membres (?) La première réalisation de ce groupe cela a été de produire collectivement le Rapport d'Activité. Ce groupe devrait être chargé de donner le tempo de la programmation, poser les exigences aux coordinateurs de secteur et porteurs de projets, respect des délais, rechercher des solutions pour rendre le travail plus fluide, décentraliser ? Répartir les compétences techniques au niveau de chacun des secteurs.

Je voudrais évoquer rapidement tous ceux qui travaillent encore pour :

- le lien avec les adhérents : les inscriptions en ligne progresse, nous avons un bon outil, mais les inscriptions en présentiel restent encore très nombreuses : il y a les permanences en début de saison, mais tout le long de l'année les adhérents nous interpellent : Annie et Marie Ange assurent le suivi des adhérents.

- le suivi et gestion de l'outil informatique : résolution des problèmes, évolution de l'outil, mise en place de l'enquête de satisfaction (retour de 50%) : Daniel qui fournit un gros travail et ses assistants Dominique et Renaud.

- la communication :

- lettre mensuelle (Marie Ange et Jocelyne), le rappel des conférences (Josiane) la presse (Roland et Colette), info ville de Tournon, aggro plus les appels (Virginie)

- les tâches "régaliennes" : trésorerie (Annick), secrétariat (Nicole) et toutes les tâches qui reviennent au CA, au bureau : animation globale, aspects financiers, lien avec l'extérieur et notamment les autres UP.....

Je viens de parler un peu longuement de notre organisation, c'est notre souci actuel, pour conclure, je voudrais parler du contenu : la variété des propositions est une vraie richesse de l'UPVH, nous la devons à tous ceux qui s'investissent pour la programmation avec leurs sensibilités différentes. Hier nous étions réunis entre UP 26-07 et Gard. La question en débat posée était Faut-il coller à l'actualité, devons nous aborder les sujets sensibles, les questions politiques ? Les réponses sont différentes selon les UP, Pour l'UPVH, nous avons déjà répondu par l'affirmative les années antérieures, en créant le débat avec des élus, en abordant des des sujets sensibles : le choix de la fin de vie.... Cette saison, nous avons choisi d'aborder, le conflit israélo- palestinien, la laïcité, la prison la justice... Nous avons pris l'option de faire de l'UP un lieu de débat, Mais cependant, il faut que nous prenions le temps d'aborder ces sujets en approfondissant d'abord la connaissance, il faut aussi que nous soyons vigilants dans le choix des intervenants et laisser possibilité d'exprimer des points de vue différents dans une attitude bienveillante, Mais nous optons pour une UP vivante.

Eh bien sûr il faut que nous gardions le plaisir d'être ensemble et s'accorder des moments de convivialité pour avoir envie de poursuivre le chemin ensemble.

